

Datenschutzerklärung.

Einleitung

Dieser Datenschutzhinweis gilt für die Verarbeitung personenbezogener Daten, die wir erheben, wenn du unsere Website besuchst, unsere mobile App nutzt oder wenn wir dir unsere Dienstleistungen bereitstellen, sowie für die Verarbeitung personenbezogener Daten von Personen, die für Unternehmen tätig sind, mit denen wir geschäftlich zusammenarbeiten (oder zusammenarbeiten wollen).

Der Schutz deiner Privatsphäre und die Sicherheit deiner personenbezogenen Daten sind für die Randstad (Schweiz) AG, Swiss Jobs AG, Randstad Digital Switzerland AG, Randstad Sourceright AG und die übrigen Unternehmen der Randstad Gruppe (**Randstad**) von grosser Bedeutung. Wir sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass alle uns anvertrauten personenbezogenen Daten gemäss den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeitet werden.

In dieser Erklärung wird erläutert, wer wir sind, zu welchen Zwecken wir deine personenbezogenen Daten verwenden dürfen, wie wir damit umgehen, an wen wir sie weitergeben dürfen (z. B. an Kunden, Dienstleister und/oder andere Unternehmen der Randstad Gruppe), wohin sie übertragen werden können oder von wo aus auf sie zugegriffen werden kann und welche Rechte du hast.

Über Randstad

Randstad (in dieser Erklärung auch bezeichnet als: „wir“ oder „uns“) verarbeitet deiner personenbezogenen Daten gemäss dieser Datenschutzerklärung (personenbezogene Daten werden manchmal auch als „Informationen“ bezeichnet).

Sofern nachstehend nichts anderes festgelegt ist, ist Randstad die Verantwortliche für die personenbezogenen Daten („Verantwortliche“ im Sinne der geltenden Datenschutzgesetze).

Zum Zwecke des effizienten Betriebs und der Verwaltung unseres Geschäfts können die Unternehmen der Randstad Gruppe in bestimmten Fällen gemeinsam die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten festlegen und somit als gemeinsame Verantwortliche fungieren („Gemeinsame Verantwortliche“ im Sinne der einschlägigen Datenschutzgesetze). Der Inhalt der Vereinbarung über die Gemeinsame Verantwortlichkeit zwischen [den Unternehmen der Randstad Gruppe](#) ist unter [diesem Link](#) abrufbar.

Bitte kontaktiere uns (siehe Abschnitt „Kontakt“ weiter unten), wenn du mehr über diese gemeinsam kontrollierten Verarbeitungsvorgänge erfahren möchtest oder eine Zusammenfassung der Rollen und Verantwortlichkeiten der Gemeinsamen Verantwortlichen erhalten und/oder deine Datenschutzrechte in Bezug auf die gemeinsam kontrollierte Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten ausüben möchtest.

Website-Besucher und App-Nutzer

Wenn du unsere Website oder die myRandstad-App besuchst, erfassen wir bestimmte Informationen zu deinem Gerät, deinem Browser und deiner Navigation durch unsere Inhalte sowie Profil- und Nutzungsdaten, die durch die Nutzung einer unserer Funktionen (wie Verfügbarkeit, Schichtplanung, Kalenderintegration, Arbeitszeitrachweise, Gehaltsabrechnungen, Vertragsabschlüsse, Posteingang) erhoben werden.

Zur Erhebung dieser personenbezogenen Daten verwenden wir möglicherweise Cookies. Cookies sind kleine Textdateien, die beim Besuch unserer Website oder App auf deinem Gerät gespeichert werden. Cookies ermöglichen es der Website und der App, sich deine Aktionen und Präferenzen (z. B. deine Sprachauswahl) zu merken und dich bei deinem nächsten Besuch wiederzuerkennen, sodass wir Trends analysieren, deine Interessengebiete ermitteln und unsere Website verwalten können, um die Navigation zu verbessern und deine Nutzererfahrung zu optimieren.

Darüber hinaus kannst du auf unserer Website oder in unserer App allenfalls mit einem Chatbot oder einer ähnlichen Technologie interagieren, beispielsweise wenn du Antworten auf Fragen suchst, Hilfe beim Einloggen oder bei der Bewerbung benötigst oder zu relevanten Links navigieren möchtest. Bei der Nutzung unseres Chatbots kommunizierst du möglicherweise mit einem virtuellen Assistenten, der auf generativer KI basiert. Wir werden dich spätestens bei deiner ersten Interaktion darüber informieren, falls du mit einem generativen KI-System kommunizierst.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir und warum benötigen wir deine personenbezogenen Daten?

Wenn du unsere Website oder die myRandstad-App besuchst, erfassen wir Informationen zu deinem Gerät, deinem Browser und der Art und Weise, wie du durch die Inhalte unserer Website und App navigierst, zu den unten genannten Zwecken:

Zweck(e) der Verarbeitung	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Zur Verwaltung der Website und der App sowie zu Zwecken der Systemadministration (z. B. auch zur Diagnose technischer Probleme und zur Analyse des Datenverkehrs auf unserer Website)	Geräteschnutzungsdaten: Internetprotokolladresse (IP-Adresse) deines Geräts, IP-Adresse deines Internetdienstanbieters, Bildschirmauflösung des Geräts, Gerätetyp (eindeutige Identifikatoren) Browser- und Betriebssystemversionen, geografischer Standort (nur Land), bevorzugte Anzeigesprache, Datum und Uhrzeit des Zugriffs auf die Website und die App, Internetadresse, von der aus du direkt auf unsere Website weitergeleitet wurdest, das von Dir verwendete Betriebssystem, Teile der Website oder der App, die du besuchst, Seiten der Website oder der App, die du besuchst, sowie die von Dir aufgerufenen Informationen, Hyperlinks, auf die du geklickt hast, sowie Materialien, die du an unsere Website sendest oder von dieser herunterlädst.	Berechtigtes Interesse an der Verwaltung unserer Website und unserer App sowie an unserer Marketing- und Kommunikationsstrategie.
Für Web- und App-Analysen, um die Benutzererfahrung (Analyse der Art und Weise, wie unsere Seiten aufgerufen werden, Analyse von Trends, Beobachtung und Messung der Interaktion unserer Besucher mit unserer Website und/oder App) und die Qualität der dir bereitgestellten Inhalte (z. B. Stellenanzeigen) zu optimieren	Gerätesendedaten: Internetprotokolladresse (IP-Adresse) deines Geräts, IP-Adresse deines Internetdienstanbieters, Bildschirmauflösung des Geräts, Gerätetyp (eindeutige Identifikatoren) Browser- und Betriebssystemversionen, geografischer Standort (nur Land), bevorzugte Anzeigesprache, Datum und Uhrzeit des Zugriffs auf die Website oder App, Internetadresse, von der aus du direkt auf unsere Website weitergeleitet wurdest, das von Dir verwendete Betriebssystem, Bereiche der Website oder App, die du besuchst, Seiten der	Berechtigtes Interesse an der Verbesserung unserer Website und App sowie unserer Marketing- und Kommunikationsstrategie

Zweck(e) der Verarbeitung	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
	Website oder App, die du besuchst, sowie die von Dir aufgerufenen Informationen, Hyperlinks, auf die du geklickt hast, sowie Materialien, die du an unsere Website sendest oder von dieser herunterlädst	
Um dir die angeforderten Inhalte zuzusenden, mit dir zu kommunizieren (einschliesslich, sofern du zustimmst, dir relevante Informationen zuzusenden, die für dich von Interesse sein könnten) und um unsere Marketing- und Kommunikationsstrategie zu verbessern	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, E-Mail-Adresse, Berufsbezeichnung und Unternehmen	Randstad versendet Whitepaper, Newsletter, Veranstaltungshinweise und Benachrichtigungen nur, wenn du dich ausdrücklich dafür angemeldet hast, beispielsweise durch Ankreuzen des entsprechenden Kästchens beim Absenden eines Formulars auf unserer Website, beim Herunterladen eines Berichts oder beim Abonnieren eines Newsletters. Sollten du kein Interesse mehr an diesen Mitteilungen von Randstad haben, kannst du deine Einwilligung jederzeit widerrufen, indem du die in jeder Mitteilung bereitgestellte Abmeldeoption nutzt. Sobald du eine der oben genannten Aktionen durchführst, können wir die oben aufgeführten Informationen zu deinem Gerät, deinem Browser und deiner Navigation durch die Inhalte unserer Website direkt dir zuordnen.
Zur Verwaltung der Nutzung deiner myRandstad-App für die Suche, das Finden und die Bewerbung auf Stellenangebote sowie zur Verwaltung des Arbeitsverhältnisses	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Authentifizierungsdaten: Passwörter. App-Nutzungs- / Funktionsdaten: Schichten in der myRandstad-App, dein Vertrag, gültiger Personalausweis, Steuerformulare, Arbeitszeiten und Abwesenheiten, Spesenabrechnung (z. B. Reisekosten), Gehalt, Übersicht über erhaltene Zahlungen, gezahlte Steuern	Die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten ist für die Vertragserfüllung und zur Bereitstellung der von dir angeforderten Dienste über die App erforderlich und beruht daher auf einer (vor-)vertraglichen Notwendigkeit.

Zweck(e) der Verarbeitung	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
	(Gehaltsabrechnung), Leistungsfeedback, etwaiges Freitext-Feedback, das über die myRandstad-App übermittelt wird. Grundsätzlich erheben wir keine besonders schützenswerten Personendaten von dir. Sollte dies in Ausnahmefällen dennoch geschehen, werden wir alle Massnahmen ergreifen, um einen noch höheren Schutz zu gewährleisten, und dies entsprechend der entsprechenden Rechtsgrundlage tun. Bitte beachte, dass wir möglicherweise folgende Daten verarbeiten: Gehaltsabrechnung (einschliesslich aller darin enthaltenen Daten) und/oder Verträge und Steuerunterlagen.	
Zusammenarbeit mit Strafverfolgungsbehörden/Gerichten, Bearbeitung von Rechtsstreitigkeiten/Ansprüchen	Rechtliche Daten: Personenbezogene Daten, zu deren Offenlegung wir von Strafverfolgungsbehörden im Zusammenhang mit einer Ermittlung verpflichtet sind. Personenbezogene Daten, die erforderlich sind, damit Randstad seine Rechte im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit oder einem Verfahren vor einem Gericht (oder einer anderen Streitbeilegungsstelle) verteidigen kann.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung seiner rechtlichen Interessen sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören

Unsere Cookies

Weitere Informationen zu den von uns verwendeten Cookies, deren Verwendungszweck sowie weitere Einstellungen zur Konfiguration oder Löschung von Cookies findest du in unserer [Cookie-Richtlinie](#).

Bewerber

Wir verwenden deine personenbezogenen Daten bei der Erbringung unserer HR-Dienstleistungen, zu denen Dienstleistungen in den Bereichen Personalbeschaffung und -auswahl, Vermittlung, Personalverleih, Entsendung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, persönliche Weiterentwicklung, Karriereberatung, Coaching, Planung sowie Personal- und Gehaltsverwaltung gehören, wie in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen näher beschrieben (**Dienstleistungen**). Dieser Abschnitt gilt auch für Bewerber für interne Stellen bei Randstad.

Durch gross angelegte Innovationen wird Randstad unsere überzeugende Vision verwirklichen: Die lebenslange Beschäftigungsfähigkeit zu fördern und unser Markenversprechen von Proaktivität, Transparenz und Beratung einzulösen, um eine wahrhaft bereichernde Talent-Erfahrung bei der Arbeitssuche weltweit zu bieten.

Welche personenbezogenen Daten erheben wir über dich und warum benötigen wir deine personenbezogenen Daten?

Als Bewerber erheben und verarbeiten wir die folgenden personenbezogenen Daten über dich zu den unten genannten Zwecken:

Zweck(e) der Verarbeitung	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Um dir unsere Dienstleistungen bereitzustellen (einschliesslich der Vermittlung und Empfehlung an Kunden, Vorstellungsgespräche, Assessments). Beispielsweise können wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, um dir auf der Grundlage deines Profils Stellenangebote zu empfehlen und es unseren Consultants zu ermöglichen, dir massgeschneiderte Stellenangebote, Karriereberatung, Weiterbildungsmöglichkeiten und Inklusion anzubieten, dir bei Bedarf zusätzliche Schulungen vorzuschlagen und dich den Personalverantwortlichen vorzustellen. Darüber hinaus können wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, um dir wichtige E-Mails zu Transaktionen oder In-App-Benachrichtigungen im Zusammenhang mit den von uns angebotenen Dienstleistungen zu senden, wie z. B. Terminvereinbarungen für Vorstellungsgespräche, Aktualisierungen zur Kontoverwaltung und andere administrative Mitteilungen.	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen.	Die Verarbeitung deiner Daten und der Einsatz automatisierter Systeme sind erforderlich, um dir die Vermittlungsdienste zur Verfügung zu stellen, und beruhen daher auf einer (vor-)vertraglichen Notwendigkeit
Profilanreicherung, d. h. das Auf dem neuesten Stand halten deines Talentprofils für Rekrutierungszwecke, einschliesslich der Vermittlung relevanter Stellenangebote. Einzelheiten zur Funktionsweise findest du unter „Profilanreicherung“ im Abschnitt „HR-Technologien“ weiter unten.	Öffentliche Profildaten: Name, E-Mail-Adresse, Standort, Status „auf Stellensuche“, aktuelle Organisation und Berufsbezeichnung, bisherige Berufserfahrung, Fähigkeiten, Sprachen, beruflicher Werdegang, Ausbildung, Zertifizierungen und ähnliche berufliche Informationen, die in deinem/deinen öffentlichen Profil(en) verfügbar sind. Wir erfassen keine Verbindungen, Empfehlungen, Aktivitätsdaten oder andere von der Plattform generierten Informationen.	Deine Einwilligung. Einzelheiten dazu, wie du deine Einwilligung widerrufen kannst, findest du unter „Profilanreicherung“ im Abschnitt „HR-Technologien“ weiter unten.
Kontaktaufnahme mit Bewerbern, Vorauswahl und automatisierte	Identifikations- und	Vertragliche Notwendigkeit oder

Vorstellungsgespräche mit KI-gestützten Rekrutierungsassistenten. Dieses Tool unterstützt unser Team dabei, Kandidaten anzusprechen, Fragen zu beantworten, erste Vorauswahlen durchzuführen und strukturierte Vorstellungsgespräche über bequeme Kanäle wie WhatsApp, SMS, Web-Chat sowie Sprach- oder Audio-/Videoanrufe zu ermöglichen. Es ermöglicht uns zudem, den Einstellungsprozess für jede einzelne Stellenausschreibung individuell anzupassen, um sicherzustellen, dass du relevante, massgeschneiderte Fragen zu der Stelle erhältst, auf die du dich bewerben kannst.	Kontaktdaten: Name, Telefonnummer, E-Mail-Adresse sowie eindeutige Chat-/Sitzungskennzeichnungen. Lebenslauf und Informationen zur Personalbeschaffung: Beruflicher Werdegang, Fähigkeiten, Qualifikationen, Sprachkenntnisse sowie deine Antworten auf Fragen im Rahmen der Vorauswahl bzw. des Vorstellungsgesprächs. Audiovisuelle und sensorische Daten: Audio-/Sprachaufzeichnungen, Videoaufzeichnungen und schriftliche Transkriptionen, die aus deinen Interaktionen mit sprach- oder videobasierten KI-Interview-Tools resultieren.	deine Einwilligung (je nach Chatbot).
Training und Aktualisierung von Systemen/statistische Zwecke. Einige der Systeme, die wir zur Bereitstellung unserer Dienste nutzen, basieren auf Technologien des maschinellen Lernens. Damit diese Technologien zuverlässig funktionieren, müssen sie auf der Grundlage vorhandener Daten trainiert und aktualisiert werden. Wir können Personenbezogene Daten auch in aggregierter Form für statistische Zwecke verarbeiten.	Berufliche Informationen: Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, Stellenbeschreibung und deines Standorts, deiner Abteilung, deiner beruflichen E-Mail-Adresse, deiner Berichtsebenen sowie deines Beschäftigungsstatus (Vollzeit/Teilzeit/etc.). Lebensläufe und sonstige Informationen zur Personalbeschaffung: Lebenslauf, beruflicher Werdegang, Angaben zu deinen Fähigkeiten, deiner Erfahrung und deinem Bildungshintergrund sowie sonstige relevante Informationen (wie beispielsweise dein Foto, Notizen aus Vorstellungsgesprächen und Personenbezogene Daten, die im Anschreiben oder im Rahmen des Bewerbungsverfahrens enthalten sind).	Aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Schulung und Aktualisierung unserer Systeme. Wir haben Massnahmen zur Risikominderung ergriffen, um die Auswirkungen auf den Datenschutz zu begrenzen, wie z. B. Anonymisierung und eine einfache Opt-out-Möglichkeit in deinen Einstellungen.
Streitbeilegung und Rechtsstreitigkeiten	Rechtliche Daten: Personenbezogene Daten, zu deren Offenlegung wir von Strafverfolgungsbehörden im Zusammenhang mit einer Ermittlung	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die

	verpflichtet sind. Personenbezogene Daten, die erforderlich sind, damit Randstad seine Rechte im Zusammenhang mit einem Streitfall oder einem Verfahren vor einem Gericht (oder einer anderen Streitbeilegungsstelle) verteidigen kann.	Wahrung seiner rechtlichen Interessen sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Streitigkeiten gehören
Einhaltung von arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Gesetzen sowie anderer gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Mobilfunknummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Von Behörden ausgestellte Kennzeichnungen: Von Behörden ausgestellte Kennzeichnungen, einschliesslich (ohne Einschränkung) der nationalen Kennzeichnung und der Sozialversicherungsnummer soweit gesetzlich vorgeschrieben. Dies kann unter anderem die Bereitstellung weiterer Informationen umfassen, die von staatlichen oder Aufsichtsbehörden formell verlangt werden. Besonders schützenswerte Personendaten: Soweit dies zur Erfüllung seiner gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist oder anderweitig gesetzlich zulässig ist, kann Randstad Daten über die ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, genetische und biometrische Daten, Gesundheit, Sexualleben, Gewerkschaftszugehörigkeit, Strafregisterdaten, Daten über rechtswidriges oder störendes Verhalten und/oder Daten über Massnahmen der sozialen Hilfe verarbeiten.	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung arbeitsrechtlicher Verpflichtungen sowie zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen gemäss arbeits-, steuer-, sozialversicherungs- und anderen Gesetzen und Vorschriften.
Geschäftsentwicklung und Kandidatenansprache (einschliesslich der Zusendung von arbeitsbezogenen Mitteilungen, Informationen zu unseren	Identifikationsdaten: Dein Name und deine Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse und Telefonnummer), dein Geschlecht,	Auf der Grundlage deiner Einwilligung, sofern erforderlich, insbesondere für den Erhalt von Marketingmitteilungen, die nicht unmittelbar mit deinen Bewerbungen

Dienstleistungen und gegebenenfalls Marketingmitteilungen, die für dich von Interesse sein könnten). Dies kann die Weitergabe deiner Kontaktdaten an soziale Medien und Suchmaschinen umfassen, um gezielte Randstad-Werbung anzuzeigen.	deine digitale Signatur sowie die von dir gesprochenen Sprachen. Berufliche Informationen: Informationen zu deinem beruflichen Werdegang, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung oder Funktion, deines Standorts, deiner Fähigkeiten und deiner beruflichen Interessen.	oder der Kontoverwaltung in Zusammenhang stehen; und/oder Auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses, sofern zutreffend, unsere Beziehung zu registrierten Bewerbern zu pflegen und auszubauen, um dich über relevante Stellenangebote, Dienstleistungen und Neuigkeiten im Zusammenhang mit deinen beruflichen Interessen zu informieren. Du kannst deine Einwilligung jederzeit widerrufen oder dem Erhalt von Marketingmitteilungen widersprechen, indem du die in jeder Mitteilung bereitgestellte Abmeldeoption nutzt oder dies über deine Kontoeinstellungen vornimmst.
Communities Zum Aufbau und zur Pflege unserer beruflichen Community, indem wir dir Newsletter, Einladungen zu Rekrutierungs- oder Networking-Veranstaltungen, Einblicke in die Branche sowie allgemeine Inhalte oder Artikel zum Arbeitsumfeld zusenden, die darauf abzielen, deine Beschäftigungsfähigkeit zu verbessern und deine berufliche Entwicklung zu unterstützen.	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, E-Mail-Adresse und Mobiltelefonnummer. Berufliche Informationen: Berufsbezeichnung, berufliche Interessen und beruflicher Hintergrund.	Berechtigtes Interesse an der Pflege einer langfristigen beruflichen Beziehung zu unserer Kandidaten-Community, der Förderung der Talententwicklung und der Weitergabe relevanter berufsbezogener Inhalte. Du kannst dich jederzeit abmelden. Du kannst dieser Verarbeitung widersprechen und dich jederzeit über die Kontoeinstellungen bei MyRandstad abmelden. Bitte beachte, dass die Abmeldung von dieser Art der Kommunikation nicht bedeutet, dass Randstad dich nicht bezüglich Aspekte kontaktieren darf, die untrennbar mit der erbrachten Dienstleistung verbunden sind (z. B. das Versenden von Stellenangeboten, die Nutzung eures Kontos usw.).
Veranstaltungen	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen.	Aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Pflege einer guten Beziehung zu unserer Bewerbungsgemeinschaft und der Förderung unserer Dienstleistungen durch die Einladung zu unseren Veranstaltungen.

	Fotos und Videoaufnahmen: Bei der Teilnahme an Veranstaltungen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung, Besprechungen, Konferenzen usw. Im Rahmen solcher Veranstaltungen können Fotos oder Videoaufnahmen angefertigt werden, was die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten beinhalten kann.	
Umfragen (einschliesslich Zufriedenheitsumfragen)	Identifikationsdaten: dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen zu deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deine Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Umfrageergebnisse: Wir können deine Antworten auf Fragen in Umfragen verarbeiten. Informationen, die du uns freiwillig mitteilst: Wir können zusätzliche Informationen verarbeiten, wenn du dich entscheidest, diese uns mitzuteilen.	Aufgrund unseres berechtigten Interesses, unsere Kandidaten zu befragen, um deren Bedürfnisse besser zu verstehen, unsere Dienstleistungen zu verbessern und eine gute Beziehung zu unseren Kandidaten aufzubauen und zu pflegen.
Zwecke im Zusammenhang mit Einrichtungen, Sicherheit und Notfallplanung	Identifikations- und Kontaktdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Besucherinformationen: Beim Betreten unserer Gebäude erfassen wir aus Sicherheitsgründen möglicherweise deinen Namen, deine Kontaktdaten, dein Kfz-Kennzeichen, deinen Ausweis usw. Soweit dies gesetzlich zulässig ist, bitten wir dir	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz und die Sicherung unserer Vermögenswerte, unserer Einrichtungen, unserer Informationssysteme und unserer Mitarbeiter gehören. In diesem Zusammenhang ist die Erfassung und Überprüfung von Identifikations- und Kontaktdaten für die Zugangskontrolle, die Sicherheit vor Ort und eine wirksame Notfallplanung erforderlich.

	aus Gesundheits- und Sicherheitsgründen möglicherweise auch um die Angabe von Informationen zu deinem Gesundheitszustand (einschliesslich Informationen zu Virusinfektionen, Grippe usw.). Angaben zu Ausweis- und Zugangskontrollkarten: Mitarbeiterausweise und Zugangskontrollkarten können deinen Namen, dein Foto und deine Mitarbeiternummer enthalten und mit weiteren in unseren Unterlagen gespeicherten Angaben (Abteilung, Telefonnummer, Kfz-Kennzeichen) verknüpft sein. Videoaufzeichnungen: Wir können Videoaufnahmen von dir verarbeiten, die durch den Einsatz von Videoüberwachungssystemen entstanden sind.	
Zur Durchführung von Unternehmenstransaktionen (einschliesslich Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen)	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen auch das Interesse von Randstad an der Weiterentwicklung seines Geschäfts durch Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen gehört.

Diese Daten können direkt oder indirekt von dir erhoben werden. Im letzteren Fall werden wir dich über die von uns verwendeten Datenquellen informieren, wenn wir im Zusammenhang mit unseren Dienstleistungen mit dir kommunizieren (z. B. um dich auf eine Stellenausschreibung hinzuweisen) oder in jedem Fall innerhalb eines Monats nach dem Zeitpunkt, zu dem wir deine Daten indirekt erheben. Eine Ausnahme gilt, wenn die Bereitstellung dieser Informationen einen unverhältnismässigen Aufwand verursachen würde. In diesem Fall können wir alternative Massnahmen ergreifen, um deine Rechte und Freiheiten zu schützen.

Randstad kann deine Daten aus den folgenden Quellen erheben, sofern für eine bestimmte Verarbeitungsmassnahme nichts anderes angegeben ist:

- Von dir ausgefüllte Formulare: Darin sind Pflichtangaben und optionale Angaben deutlich gekennzeichnet. Bitte beachte, dass die Verweigerung der Angabe von Pflichtangaben deine Teilnahme an Auswahlverfahren verhindern kann;
- Vorstellungsgespräche und direkte Korrespondenz: Dazu gehören personenbezogene Daten, die während Video-, aufgezeichneten, telefonischen und persönlichen Vorstellungsgesprächen erhoben werden, sowie Informationen, die per E-Mail übermittelt werden;

- Öffentliche Social-Media-Profil: Daten aus deinem öffentlichen Profil können erhoben werden, um dich als potenziellen Kandidaten für aktuelle oder zukünftige Stellenangebote zu kontaktieren und deine Eignung für angebotene Positionen zu beurteilen;
- Randstad-Kunden: Kunden können uns deine personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, um deine Teilnahme an deren Auswahlverfahren zu ermöglichen; und/oder
- Dritte (Empfehlungsgeber): Personen, die Arbeitszeugnisse oder Informationen über deine Arbeit oder deine berufliche Leistung bereitstellen.

Wie lange wir deine personenbezogenen Daten aufbewahren

Wir verarbeiten und speichern deine personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für den jeweiligen Verarbeitungszweck oder die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (z. B. gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten nach dem Schweizerischen Obligationenrecht von in der Regel 10 Jahren) erforderlich ist. Sobald deine Daten für die genannten Zwecke nicht mehr benötigt werden und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten oder berechtigten Interessen (wie z. B. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) einer Löschung entgegenstehen, werden diese gelöscht oder anonymisiert.

Temporäre Arbeitskräfte

Personenbezogene Daten, welche wir direkt oder indirekt erhalten haben, werden zur Begründung und Abwicklung eines Anstellungsverhältnisses im Personalverleih oder der Vermittlung einer Feststelle bei Kunden von Randstad bearbeitet. Es werden nur Personen als temporäre Arbeitskräfte eingesetzt bzw. für eine Feststellenvermittlung ausgewählt, welche zuvor als Bewerber bzw. als Kandidat erfasst wurden (siehe Abschnitt "Bewerber").

Welche personenbezogenen Daten erheben wir über dich und warum benötigen wir deine personenbezogenen Daten?

Wenn du als temporäre Arbeitskraft im Rahmen eines Einsatzes bei einem unserer Kunden tätig bist, verarbeiten wir möglicherweise die folgenden personenbezogenen Daten über dich zu den unten genannten Zwecken:

Zweck(e) der Verarbeitung	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Allgemeine Zwecke der Personalverwaltung (einschliesslich Personalmanagement)	Identifikationsdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deine Berufsbezeichnung, Stellenbeschreibung und deines Arbeitsortes, deiner Abteilung, deiner beruflichen E-Mail-Adresse, deiner Berichtswege sowie deines Beschäftigungsstatus (Vollzeit/Teilzeit/etc.).	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Erfüllung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Verpflichtungen erforderlich.

	Leistungsbezogene Informationen: Einschliesslich (ohne Einschränkung) Informationen zu deinen Leistungsbeurteilungen. Angaben zu Familie und Angehörigen: Informationen zu deiner Familie und deinen Angehörigen, einschliesslich (ohne Einschränkung) Angaben zur Familienzusammensetzung (Namen, Geschlechter, Alter), etwaige „besondere Bedürfnisse“ oder Bildungsanforderungen für Kinder oder Angehörige, besondere Bedürfnisse älterer Eltern sowie Notfallkontaktdaten.	
Vergütung, Gehaltsabrechnung und Spesenabrechnung (einschliesslich Berichterstattung und Rechnungsstellung an Kunden)	Berufliche Informationen: Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, Stellenbeschreibung und deines Arbeitsortes, deiner Abteilung, deiner beruflichen E-Mail-Adresse, deiner Berichtswege sowie deines Beschäftigungsstatus (Vollzeit/Teilzeit/etc.). Finanzdaten: Finanzdaten, einschliesslich (unter anderem) deiner Bankkontonummer, Bankverbindung und Umsatzsteuer-Identifikationsnummer. Gehaltsangaben: Gehaltsangaben, einschliesslich (unter anderem) regelmässiger Zahlungen und Zusatzleistungen sowie Boni. Leistungsbezogene Informationen: Einschliesslich (unter anderem) Informationen zu deinen Leistungsbeurteilungen.	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Erfüllung arbeitsrechtlicher sowie sozialversicherungs- und steuerrechtlicher Verpflichtungen erforderlich.
Versicherungen, Altersvorsorge und sonstige Leistungen	Finanzdaten: Finanzdaten, einschliesslich (unter anderem) deiner Bankkontonummer, Bankverbindung und Umsatzsteuer-Identifikationsnummer. Gehaltsdaten: Gehaltsdaten, einschliesslich (unter anderem)	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder, Die Verarbeitung ist zur Erfüllung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Verpflichtungen erforderlich.

	regelmässiger Zahlungen und Zulagen sowie Boni.	
Leistungsmanagement, berufliche Weiterentwicklung und Fortbildung	Berufliche Informationen: Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, Stellenbeschreibung und deines Arbeitsortes, deiner Abteilung, deiner beruflichen E-Mail-Adresse, deiner Berichtswege sowie deines Beschäftigungsstatus (Vollzeit/Teilzeit/etc.). Leistungsbezogene Informationen: Einschliesslich (unter anderem) Informationen zu deinen Leistungsbeurteilungen.	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen die Weiterentwicklung und Schulung von Mitarbeitern gehören.
Flottenmanagement	Identifikationsdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer, Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Informationen: Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deine Berufsbezeichnung, Stellenbeschreibung und deines Arbeitsortes, deiner Abteilung, deiner beruflichen E-Mail-Adresse, deiner Berichtswege sowie deines Beschäftigungsstatus (Vollzeit/Teilzeit/etc.). Fahrzeugdaten: Informationen zu deinem Privat- oder Firmenwagen, einschliesslich (ohne Einschränkung) deines Kennzeichens, von Strafzetteln und Bussgeldern.	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen auch der Schutz unseres Vermögens gehört.
Disziplinar- und Beschwerdemanagement, Untersuchungen, Einsprüche (einschliesslich der Bearbeitung von Beschwerden) sowie die Bearbeitung von Meldungen im Rahmen des Randstad-Verfahrens zur Meldung von Fehlverhalten.	Identifikationsdaten: Name, Kontaktdaten (einschliesslich Privatadresse, Festnetznummer und Handynummer), Staatsangehörigkeit und Wohnsitzland, Geburtsdatum, (in Ausnahmefällen) Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Disziplinarische Informationen:	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung der rechtlichen Interessen des Unternehmens sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören.

	Informationen zu gegebenenfalls gegen dich ergriffene Disziplinar massnahmen. Informationen zu Beschwerden: Um die Meldung von Beschwerden und (vermutetem) Fehlverhalten innerhalb der Unternehmen der Randstad Gruppe zu unterstützen, haben wir spezielle Kanäle eingerichtet, über die Betroffene Bedenken äussern können – entweder über lokale Meldemechanismen auf Ebene der lokalen Unternehmen der Randstad Gruppe oder, bei schwerwiegendem Fehlverhalten (einschliesslich Whistleblowing), über unsere „Integrity Line“, die Meldeplattform der Randstad Gruppe. Wann immer wir eine Beschwerde oder eine Meldung über (mutmassliches) Fehlverhalten erhalten, können wir personenbezogene Daten verarbeiten, die sich auf den Beschwerdeführer, die anderen in der Beschwerde genannten Personen sowie die Person(en) beziehen, gegen die sich die Beschwerde und/oder die Untersuchung der Beschwerde richtet.	
Streitfallmanagement und Rechtsstreitigkeiten	Rechts- und Streitfalldaten: Personenbezogene Daten, zu deren Offenlegung wir von Strafverfolgungsbehörden im Zusammenhang mit einer Ermittlung verpflichtet sind. Personenbezogene Daten, die Randstad benötigt, um seine Rechte im Zusammenhang mit einem Streitfall oder einem Verfahren vor einem Gericht (oder einer anderen Streitbeilegungsstelle) zu verteidigen.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung der rechtlichen Interessen des Unternehmens sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören.
Gesundheits- und Sicherheitsmanagement	Besonders schützenswerte Personendaten, wie beispielsweise: - Gesundheitsbezogene Informationen: Gesundheitsbezogene Informationen, einschliesslich (ohne Einschränkung) Verletzungen und Expositionen, Unfallberichte, Informationen	Die Verarbeitung ist erforderlich für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft; und/oder Die Verarbeitung ist zur Erfüllung arbeitsrechtlicher und sozialversicherungsrechtlicher Verpflichtungen erforderlich.

	zu Behinderungen, Krankheiten und Abwesenheiten sowie zum Mutterschaftsurlaub, soweit gesetzlich vorgeschrieben. Soweit wir diese besonders schützenswerten Personendaten verarbeiten, werden wir diese Informationen in Übereinstimmung mit dieser Erklärung und den geltenden Gesetzen schützen, sichern und nutzen.	Sofern keine der oben genannten Grundlagen vorliegt: Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, darunter der Schutz seiner Mitarbeiter, des Unternehmensvermögens, der Wahrung seiner rechtlichen Interessen sowie der Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten; oder Schutz der lebenswichtigen Interessen der betroffenen Personen
Verwaltung von Urlaub, Freistellungen und sonstigen Abwesenheiten	Berufliche Informationen: Personenbezogene Daten im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, Stellenbeschreibung und deines Arbeitsortes, deiner Abteilung, deiner beruflichen E-Mail-Adresse, deiner Berichtswege sowie deines Beschäftigungsstatus (Vollzeit/Teilzeit/etc.).	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskräfte erforderlich; und Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen die Verbesserung der Effizienz am Arbeitsplatz und die ordnungsgemässe Führung der Geschäftstätigkeit gehören.
Einhaltung von arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Gesetzen sowie anderer gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen (z. B. Anforderungen hinsichtlich Chancengleichheit und Vielfalt am Arbeitsplatz)	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Von Behörden ausgestellte Kennzeichnungen: Von Behörden ausgestellte Kennzeichnungen, einschliesslich (ohne Einschränkung) der nationalen Kennzeichnung und der Sozialversicherungsnummer, soweit gesetzlich vorgeschrieben. Dies kann unter anderem die Bereitstellung weiterer Informationen umfassen, die von staatlichen oder Aufsichtsbehörden offiziell verlangt werden. Besonders schützenswerte Personendaten: Soweit dies zur	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Erfüllung arbeitsrechtlicher Verpflichtungen sowie zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen gemäss arbeits-, steuer-, sozialversicherungs- und anderen Gesetzen und Vorschriften.

	Erfüllung seiner gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist oder anderweitig gesetzlich zulässig ist, kann Randstad Daten über die ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, genetische und biometrische Daten, Gesundheit, Sexualleben, Gewerkschaftszugehörigkeit, Strafregisterdaten, Daten über rechtswidriges oder störendes Verhalten und/oder Daten über Massnahmen der sozialen Hilfe verarbeiten.	
IT-Support	Berufliche Informationen: Informationen im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Informationen, die Du uns freiwillig mitteilst: Dazu gehören (unter anderem) Informationen, die du bei der Inanspruchnahme des IT-Supports oder beim Anruf bei der Hotline mitteilst, sowie Informationen über dich, die durch die Nutzung einer Webcam bei der Kommunikation mit uns übermittelt werden können.	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, wozu der Schutz unserer Vermögenswerte und die Gewährleistung der Sicherheit unserer Informationssysteme gehören.
Zwecke im Zusammenhang mit Einrichtungen, Sicherheit und Notfallplanung	Informationen im Zusammenhang mit Ausweis- und Zugangskontrollkarten: Mitarbeiterausweise und Zugangskontrollkarten können deinen Namen, dein Foto und deine Mitarbeiternummer enthalten und mit anderen in unseren Unterlagen gespeicherten Angaben (Abteilung, Telefonnummer, Kfz-Kennzeichen) verknüpft sein. Besuchereinformationen: Beim Betreten unserer Gebäude erfassen wir aus Sicherheitsgründen möglicherweise deinen Namen, deine Kontaktdaten, dein Kfz-Kennzeichen, deinen Ausweis usw. Soweit dies gesetzlich zulässig ist, bitten wir dich aus Gesundheits- und Sicherheitsgründen möglicherweise	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz und die Sicherung unserer Vermögenswerte, unserer Einrichtungen, unserer Informationssysteme und unserer Mitarbeiter gehören.

	auch um die Angabe von Informationen zu deinem Gesundheitszustand (einschliesslich Informationen zu Virusinfektionen, Grippe usw.). Videoüberwachungsaufnahmen: Wir können Aufnahmen von dir verarbeiten, die durch den Einsatz von Videoüberwachungssystemen entstanden sind.	
Optimierung der Netzwerk- und Gerätenutzung sowie damit verbundene Sicherheitsmassnahmen (einschliesslich des Zugriffs auf das Unternehmensnetzwerk und der Authentifizierung)	Informationen im Zusammenhang mit deiner Nutzung von Randstad-Geräten, -Software und deinem Zugriff auf das Randstad-Netzwerk: Informationen im Zusammenhang mit deiner Nutzung unserer Geräte, unserer Software und deinem Zugriff auf unsere Netzwerke, einschliesslich (ohne Einschränkung) deines Browserverlaufs, deiner Nutzung von E-Mail, Internet und sozialen Medien, sei es am Arbeitsplatz, auf unseren Geräten oder anderweitig über unsere Netzwerke.	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz unserer Vermögenswerte und die Gewährleistung der Sicherheit unserer Informationssysteme gehören.
Verhinderung, Aufdeckung und Untersuchung von Betrug und anderen Straftaten sowie die Einhaltung von Sanktionsregelungen (einschliesslich der Identifizierung politisch exponierter Personen, besonders benannter Staatsangehöriger und der Überprüfung anhand von Sanktionslisten)	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Informationen zu Sanktionen, die dich betreffen: Wir können überprüfen, ob du eine politisch exponierte Person oder eine speziell benannte Person bist oder anderweitig Sanktionen gemäss geltenden Gesetzen oder Vorschriften unterliegst.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung der rechtlichen Interessen des Unternehmens sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören; und/oder Die Verarbeitung ist erforderlich, um unseren gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen (einschliesslich der Fälle, in denen Behörden oder Verwaltungsstellen Informationen über eine temporäre Arbeitskraft anfordern).
Notfall- und Katastrophenmanagement	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer),	Auf der Grundlage eines berechtigten Interesses von Randstad, zu dem auch die Gewährleistung der Sicherheit der Talente gehört; und

	Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Angaben zu Familie und Angehörigen: Informationen zu deiner Familie und deinen Angehörigen, einschliesslich (ohne Einschränkung) Angaben zur Familienzusammensetzung (Namen, Geschlechter, Alter), etwaige besondere Bedürfnisse oder Bildungsanforderungen für Kinder oder Angehörige, besondere Bedürfnisse älterer Eltern sowie Notfallkontaktdaten.	Sofern die oben genannte Rechtsgrundlage nicht möglich ist, weil dies aufgrund zwingender lokaler Rechtsvorschriften erforderlich ist, kann dies nur in diesen begrenzten Fällen auf einer Einwilligung beruhen.
Umzug, Mobilität und Reisemanagement	Berufliche Informationen: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Reise- und Spesendaten: Reise- und Unterkunftsinformationen sowie Ausgaben, einschliesslich (ohne Einschränkung) Reisepläne, Hotel- und Reiseprogrammkarten.	Die Verarbeitung ist für die Erfüllung des Arbeitsvertrags der temporären Arbeitskraft erforderlich; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen die Verbesserung der Effizienz am Arbeitsplatz und die ordnungsgemässe Durchführung der Geschäftstätigkeit gehören.
Zur Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung der Richtlinien und Verfahren von Randstad	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur sowie Sprachkenntnisse. Berufliche Informationen: Informationen im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Informationen im Zusammenhang mit deiner Nutzung von Randstad-Geräten, -Software und deinem Zugriff auf das Randstad-Netzwerk: Informationen im Zusammenhang mit deiner Nutzung unserer Geräte, unserer Software und deinem Zugriff auf unsere Netzwerke, einschliesslich (unter anderem) deines Browserverlaufs, deiner Nutzung von E-Mail, Internet und sozialen Medien,	Zum Zwecke der von Randstad verfolgten berechtigten Interessen, zu denen der Schutz unserer Vermögenswerte und die Gewährleistung der Sicherheit unserer Informationssysteme gehören.

	sei es am Arbeitsplatz, auf unseren Geräten oder anderweitig über unsere Netzwerke.	
Zur Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung der für uns geltenden gesetzlichen Verpflichtungen (einschliesslich der in deinem Vertrag mit uns festgelegten Anforderungen)	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung der rechtlichen Interessen des Unternehmens sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören.
Personalbeschaffung und Personalvermittlung	Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Lebensläufe und sonstige Informationen zur Personalbeschaffung: Lebenslauf, beruflicher Werdegang, Angaben zu deinen Fähigkeiten, deiner Erfahrung und deinem Bildungshintergrund sowie sonstige relevante Informationen (wie z. B. dein Foto, Notizen aus Vorstellungsgesprächen und personenbezogene Daten, die im Anschreiben oder im Rahmen des Bewerbungsverfahrens enthalten sind). Finanzdaten: Finanzinformationen, einschliesslich (unter anderem) deiner Bankkontonummer, deiner Bankverbindung und deiner Umsatzsteuer-Identifikationsnummer. Informationen, die du uns freiwillig mitteilst: Wir können zusätzliche Informationen verarbeiten, wenn du dich entscheidest, diese uns mitzuteilen.	Die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten ist für die Vertragserfüllung und zur Bereitstellung unserer Dienstleistung erforderlich und beruht daher auf einer (vor-)vertraglichen Notwendigkeit.
Profilanreicherung, d. h. das Halten deines Talentprofils auf dem neuesten Stand für Rekrutierungszwecke, einschliesslich	Öffentliche Profildaten: Name, E-Mail-Adresse, Standort, Status „auf Stellensuche“, aktuelle Organisation und Berufsbezeichnung, bisherige	Deine Einwilligung. Einzelheiten dazu, wie du deine Einwilligung widerrufen kannst, findest du unter „Profilanreicherung“ im Abschnitt

der Zuordnung relevanter Stellenangebote zu deiner Person. Einzelheiten zur Funktionsweise findest du unter „Profilanreicherung“ im Abschnitt „HR-Technologien“ weiter unten.	Berufserfahrung, Fähigkeiten, Sprachen, beruflicher Werdegang, Ausbildung, Zertifizierungen und ähnliche berufliche Informationen, die in deinem/deinen öffentlichen Profil(en) verfügbar sind. Wir erfassen keine Verbindungen, Empfehlungen, Aktivitätsdaten oder andere von der Plattform generierte Informationen.	„HR-Technologien“ weiter unten.
Mitarbeiterbefragungen, statistische Zwecke	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen zu deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deine Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Umfrageergebnisse: Wir können deine Antworten auf Fragen in Umfragen verarbeiten. Angaben, die du uns freiwillig mitteilst: Wir können zusätzliche Informationen verarbeiten, wenn du dich entscheidest, uns diese mitzuteilen.	Aufgrund unseres berechtigten Interesses, unsere temporären Arbeitskräfte zu befragen, um deren Bedürfnisse besser zu verstehen, unsere Dienstleistungen zu verbessern und eine gute Beziehung zu unseren Arbeitskräften sowie zu den Kunden, bei denen diese tätig sind, aufzubauen und zu pflegen.
Geschäftsentwicklung und Einbindung von temporären Arbeitskräften (einschliesslich des Versands von arbeitsbezogenen Mitteilungen, Informationen zu verfügbaren Einsätzen, Dienstleistungen und gegebenenfalls Marketingmitteilungen, die für dich von Interesse sein könnten).	Identifikationsdaten: Dein Name und deine Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse und Telefonnummer), dein Geschlecht, deine digitale Signatur sowie die von dir gesprochenen Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen zu deinem beruflichen Hintergrund, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung oder Funktion, deines Standorts, deiner Fähigkeiten und deiner für Einsätze relevanten Erfahrung.	Auf der Grundlage deiner Einwilligung, sofern erforderlich, insbesondere für den Erhalt von Marketingmitteilungen, die nicht in direktem Zusammenhang mit deinem Arbeitsverhältnis oder der Kontoverwaltung stehen; und/oder Auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses, sofern zutreffend, unsere Beziehung zu registrierten Arbeitskräften zu pflegen und auszubauen, um dich über relevante Angebote, Dienstleistungen und Neuigkeiten im Zusammenhang mit deinen beruflichen Interessen zu informieren. Du kannst deine Einwilligung

		jederzeit widerrufen oder dem Erhalt von Marketingmitteilungen widersprechen, indem du die in jeder Mitteilung bereitgestellte Abmeldeoption nutzt oder dies über deine Kontoeinstellungen vornimmst.
Veranstaltungen	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen zu deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Fotos und Videoaufnahmen: Bei der Teilnahme an unseren Veranstaltungen, Besprechungen, Konferenzen usw. können wir Fotos oder Videos von dir verarbeiten.	Auf der Grundlage unseres berechtigten Interesses an der Organisation von Veranstaltungen, um eine gute Beziehung zur Gemeinschaft der temporären Arbeitskräfte und zu den Kunden, bei denen unsere Arbeitskräfte tätig sind, aufzubauen und zu pflegen. Im Rahmen solcher Veranstaltungen können Fotos oder Videoaufnahmen angefertigt werden, was die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten beinhalten kann.
Zur Verwaltung der Mitgliedschaften von Mitarbeitern in Berufsverbänden	Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Gewerkschaftsmitgliedschaft: Personenbezogene Daten, aus denen deine Gewerkschaftsmitgliedschaft hervorgeht.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen die Verbesserung der Effizienz am Arbeitsplatz und die ordnungsgemässe Führung der Geschäftstätigkeit gehören.
Zur Durchführung interner und externer Audits.	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Informationen: Informationen im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen die Verbesserung der Effizienz am Arbeitsplatz und die ordnungsgemässe Führung der Geschäfte gehören, einschliesslich der Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften.
Zur Durchführung von Unternehmenstransaktionen	Identifikationsdaten: Dein Name und weitere Kontaktdaten	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von

(einschliesslich Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen).	(einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Randstad erforderlich, zu denen das Interesse von Randstad an der Weiterentwicklung seines Geschäfts durch Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen gehört.
--	--	--

Wie lange wir deine personenbezogenen Daten aufbewahren

Wir verarbeiten und speichern deine personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für den jeweiligen Verarbeitungszweck oder die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (z. B. gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten nach dem Schweizerischen Obligationenrecht von in der Regel 10 Jahren) erforderlich ist. Sobald deine Daten für die genannten Zwecke nicht mehr benötigt werden und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten oder berechtigten Interessen (wie z. B. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) einer Löschung entgegenstehen, werden diese gelöscht oder anonymisiert.

Geschäftsbeziehungen

Im Rahmen unserer Dienstleistungen verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten, wenn du für Unternehmen tätig bist, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten (oder unterhalten wollen) (z. B. um Angebote für unsere Dienstleistungen zu unterbreiten und eine Geschäftsbeziehung mit dem Unternehmen, für das du tätig bist, aufrechtzuerhalten).

Welche personenbezogenen Daten erheben wir über dich und warum benötigen wir deine personenbezogenen Daten?

Wir können die folgenden personenbezogenen Daten über dich für die unten genannten Zwecke verarbeiten:

Zweck(e) der Verarbeitung	Kategorien personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage für die Verarbeitung
Zur Verwaltung und Abwicklung der Vertragsbeziehung zwischen Randstad und unseren Kunden sowie Lieferanten;	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, darunter (unter anderem) deine Berufsbezeichnung, dein Standort und deine Abteilung.	Erforderlich für die Erfüllung des Vertrags zwischen Randstad und dem Kunden oder Lieferanten;
Geschäftsentwicklung (einschliesslich des Versands von Direktmarketing und Angeboten);	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse,	Je nach den Umständen kann dies entweder auf deiner Einwilligung oder auf unserem berechtigten

	Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Interesse an der Pflege guter Beziehungen zu unseren bestehenden oder potenziellen Kunden und Lieferanten beruhen; Solltest du kein Interesse mehr an diesen Mitteilungen von Randstad haben, kannst du den Erhalt solcher Mitteilungen jederzeit abbestellen.
Verhinderung, Aufdeckung und Untersuchung von Betrug;	Identifikationsdaten: Dein Name und weitere Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetznummer und Handynummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen zu deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Informationen zu Sanktionen, die dich betreffen: Wir können überprüfen, ob du eine politisch exponierte Person, eine besonders benannte Person oder anderweitig gemäss geltenden Gesetzen oder Vorschriften sanktioniert bist.	Zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtungen, wenn Behörden oder Verwaltungsstellen Informationen über Kontaktdaten unserer Kunden (einschliesslich personenbezogener Daten) anfordern; und/oder Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung seiner rechtlichen Interessen sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören.
Zwecke im Zusammenhang mit Einrichtungen, Sicherheit und Notfallplanung;	Besuchereinformationen: Beim Betreten unserer Gebäude erfassen wir aus Sicherheitsgründen möglicherweise deinen Namen, deine Kontaktdaten, dein Kfz-Kennzeichen, deinen Ausweis usw. Soweit dies gesetzlich zulässig ist, bitten wir dich aus Gesundheits- und Sicherheitsgründen möglicherweise auch um die Angabe von Informationen zu deinem Gesundheitszustand (einschliesslich Informationen zu Virusinfektionen, Grippe usw.). Videoüberwachungsaufnahmen: Wir können Aufnahmen von dir verarbeiten, die durch den Einsatz unserer Videoüberwachungssysteme entstanden sind.	Die Verarbeitung ist erforderlich zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad, zu denen der Schutz seiner Mitarbeiter, des Unternehmensvermögens, der Wahrung seiner rechtlichen Interessen sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören; und/oder zum Schutz der lebenswichtigen Interessen der betroffenen Personen.

Gesundheits- und Sicherheitsmanagement.	Besucherinformationen: Beim Betreten unserer Gebäude erfassen wir aus Sicherheitsgründen möglicherweise deinen Namen, deine Kontaktdaten, dein Kfz-Kennzeichen, deinen Ausweis usw. Soweit uns dies gesetzlich gestattet ist, bitten wir dich möglicherweise auch, aus Gesundheits- und Sicherheitsgründen Informationen über deinen Gesundheitszustand (einschliesslich Informationen im Zusammenhang mit Virusinfektionen, Grippe usw.) offenzulegen.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz seiner Mitarbeitenden, des Unternehmensvermögens, der Wahrung seiner rechtlichen Interessen sowie die Bearbeitung von Rechtsansprüchen und Rechtsstreitigkeiten gehören; und/oder der Schutz der lebenswichtigen Interessen der betroffenen Personen.
Zur Durchführung von Unternehmenstransaktionen (einschliesslich Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen);	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und Sprachkenntnisse. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen auch das Interesse von Randstad an der Weiterentwicklung seines Geschäfts durch Fusionen, Übernahmen und Veräusserungen gehört.
Veranstaltungen	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Fotos und Videoaufnahmen: Bei der Teilnahme an unseren Veranstaltungen, Besprechungen, Konferenzen usw. können wir Fotos oder Videos von dir verarbeiten.	Aufgrund unseres berechtigten Interesses an der Organisation von Veranstaltungen, um eine gute Beziehung zu unseren Kunden und Lieferanten aufzubauen und zu pflegen. Im Rahmen solcher Veranstaltungen können Fotos oder Videoaufnahmen angefertigt werden, was die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten beinhalten kann.
IT-Support	Berufliche Informationen: Informationen im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz unserer Vermögenswerte und die Gewährleistung der Sicherheit

	Informationen, die du uns freiwillig mitteilst: Dazu gehören (unter anderem) Informationen, die du bei der Inanspruchnahme des IT-Supports oder beim Anruf bei der Hotline mitteilst, sowie Informationen über dich, die durch die Nutzung einer Webcam bei der Kommunikation mit uns übermittelt werden können.	unserer Informationssysteme gehören.
Umfragen (einschliesslich Zufriedenheitsumfragen)	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen zu deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Umfrageergebnisse: Wir können deine Antworten auf Fragen in Umfragen verarbeiten. Informationen, die du uns freiwillig mitteilst: Wir können zusätzliche Informationen verarbeiten, wenn du dich entscheidest, diese uns mitzuteilen.	Aufgrund unseres berechtigten Interesses, unsere Kunden zu befragen, um deren Bedürfnisse besser zu verstehen, unsere Dienstleistungen zu verbessern und eine gute Beziehung zu unseren Kunden aufzubauen und zu pflegen
Streitbeilegung, Rechtsstreitigkeiten und die Bearbeitung von Meldungen im Rahmen des Verfahrens von Randstad zur Meldung von Fehlverhalten.	Rechtliche Daten/Daten im Zusammenhang mit Streitigkeiten: Personenbezogene Daten, zu deren Offenlegung wir von Strafverfolgungsbehörden im Rahmen einer Ermittlung verpflichtet sind. Personenbezogene Daten, die erforderlich sind, damit Randstad seine Rechte im Zusammenhang mit einer Streitigkeit oder einem Verfahren vor einem Gericht (oder einer anderen Streitbeilegungsstelle) verteidigen kann.	Die Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad erforderlich, zu denen der Schutz des Unternehmensvermögens, die Wahrung seiner rechtlichen Interessen, die Bearbeitung von Rechtsansprüchen/Streitigkeiten mit unseren Kunden und Lieferanten sowie die Bearbeitung von Meldungen über potenzielles Fehlverhalten innerhalb von oder im Zusammenhang mit Randstad gehören.
Einhaltung gesetzlicher oder behördlicher Anforderungen	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer),	Die Verarbeitung ist zur Erfüllung unserer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtungen erforderlich (z. B. Verpflichtungen

	Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner beruflichen Tätigkeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung. Dies kann unter anderem die Bereitstellung weiterer Informationen umfassen, die von staatlichen oder Aufsichtsbehörden offiziell verlangt werden. Besonders schützenswerte Personendaten: Soweit dies zur Erfüllung seiner gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich ist oder anderweitig gesetzlich zulässig ist, kann Randstad Daten über die ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen, genetische und biometrische Daten, Gesundheit, Sexualleben, Gewerkschaftszugehörigkeit, Strafregisterdaten, Daten über rechtswidriges oder störendes Verhalten und/oder Daten über Massnahmen der sozialen Hilfe verarbeiten.	gemäss steuerrechtlichen Vorschriften zur Aufbewahrung bestimmter Informationen, einschliesslich personenbezogener Daten).
Zur Überwachung und Durchsetzung der Einhaltung der Richtlinien und Verfahren von Randstad.	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen. Berufliche Informationen: Informationen im Zusammenhang mit deiner Arbeit, einschliesslich (ohne Einschränkung) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	Zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad, zu denen der Schutz unserer Vermögenswerte und die Gewährleistung der Sicherheit unserer Informationssysteme gehören.
Zur Durchführung interner und externer Audits.	Identifikationsdaten: Dein Name und sonstige Kontaktdaten (einschliesslich E-Mail-Adresse, Festnetz- und Mobilfunknummer), Geschlecht, digitale Signatur und gesprochene Sprachen.	Zur Wahrung der berechtigten Interessen von Randstad, zu denen die ordnungsgemässe Geschäftsführung und die Richtigkeit der Finanzberichterstattung gehören.

	Berufliche Angaben: Informationen im Zusammenhang mit deiner Tätigkeit, einschliesslich (unter anderem) deiner Berufsbezeichnung, deines Standorts und deiner Abteilung.	
--	--	--

Wie lange wir deine personenbezogenen Daten aufbewahren

Wir verarbeiten und speichern deine personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für den jeweiligen Verarbeitungszweck oder die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (z. B. gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten nach dem Schweizerischen Obligationenrecht von in der Regel 10 Jahren) erforderlich ist. Sobald deine Daten für die genannten Zwecke nicht mehr benötigt werden und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten oder berechtigten Interessen (wie z. B. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) einer Löschung entgegenstehen, werden diese gelöscht oder anonymisiert.

HR-Technologien

Unser Einsatz innovativer HR-Technologien für die Vermittlung von Talenten und -betreuung

Unser oberstes Ziel ist es, Menschen und Organisationen dabei zu unterstützen, dein wahres Potenzial zu entfalten. Wir sind davon überzeugt, dass wir dieses Ziel am besten erreichen, indem wir unsere Leidenschaft für Menschen mit der Leistungsfähigkeit moderner HR-Technologien verbinden. Unter HR-Technologien verstehen wir Technologien, die uns dabei helfen, eine Vielzahl von rekrutierungsbezogener Prozesse zu digitalisieren und zu optimieren.

Beispielsweise setzen wir Chatbots ein, um deine Erfahrung als Talent zu verbessern. Chatbots bieten Bewerbern die Möglichkeit, Fragen zu beantworten, die auf den Anforderungen der Stelle basieren, auf die sie sich bewerben. Dies ist eine benutzerfreundliche Möglichkeit für Bewerber,

- uns relevante Informationen zur Verfügung zu stellen, die aus der Bewerbung, dem Profil oder dem Lebenslauf eines Bewerbers möglicherweise nicht ohne Weiteres ersichtlich sind.
- umgehend zu erfahren, ob deine Fähigkeiten den wesentlichen Anforderungen einer Stelle entsprechen, und, falls nicht, problemlos andere Stellen zu erkunden oder Lücken in deinen Kompetenzen zu identifizieren.
- zu einem für den Nutzer passenden Zeitpunkt zu antworten.

Als Teil des übergeordneten Rekrutierungsprozesses ermöglichen es uns HR-Technologien, Bewerber schneller mit unseren Consultants in Kontakt zu bringen. Dies wiederum ermöglicht es unseren Consultants, Bewerber bei der Stellensuche besser zu unterstützen und unseren Kunden schneller die richtigen Kandidaten zu vermitteln. HR-Technologien ermöglichen es unseren Consultants zudem, Personen nicht nur anhand der Stellen zu finden, für die sie qualifiziert sind, sondern auch anhand der Stellen, an denen sie interessiert sind.

Automatisierte Entscheidungsfindung

Zur Unterstützung unserer Rekrutierungsprozesse für Unternehmenspositionen setzen wir möglicherweise Technologien ein, die auf automatisierter Verarbeitung beruhen, um die von Bewerbern bereitgestellten Informationen (wie Berufserfahrung, Fähigkeiten und Qualifikationen) zu bewerten. Diese Tools können indikative Ergebnisse oder

Empfehlungen (beispielsweise Eignungs- oder Übereinstimmungsindikatoren) generieren, um unsere Rekrutierungsteams zu unterstützen.

Werden solche Technologien in einer Weise eingesetzt, die eine automatisierte Entscheidungsfindung beinhalten oder erhebliche Auswirkungen auf Einzelpersonen haben, werden wir den betroffenen Bewerbern entsprechend den geltenden Datenschutzgesetzen konkrete und angemessene Informationen zur Verfügung stellen, einschliesslich aussagekräftiger Informationen über die zugrunde liegende Logik, die anwendbare Rechtsgrundlage und deine Rechte. Endgültige Entscheidungen im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung werden von unseren Rekrutierungsteams getroffen.

Der digitale Marktplatz der Randstad-App automatisiert die Rekrutierungs- und Vermittlungsprozesse. Automatisierte Entscheidungsfindung wird eingesetzt, um die Rekrutierungs- und Vermittlungsprozesse zu erleichtern, indem die von dir hochgeladenen personenbezogenen Daten und Dokumente (einschliesslich Zertifikate, Lizenzen und Compliance-Rahmenwerke) automatisch für bestimmte Stellenprofile geprüft, mit geeigneten Stellenangeboten abgeglichen und der erforderliche Vertrag erstellt werden. Dies bedeutet, dass Entscheidungen über deine Eignung für bestimmte Positionen ohne direkte menschliche Beteiligung getroffen werden.

Welche personenbezogenen Daten werden verarbeitet?

Wir verarbeiten deine Identifikations- und Kontaktdaten, darunter deinen Namen, deine Staatsangehörigkeit, dein Wohnsitzland, dein Geburtsdatum, die von dir gesprochenen Sprachen und in einigen Fällen dein Geschlecht. Darüber hinaus werden dein Lebenslauf, dein beruflicher Werdegang, Informationen zu deinen Fähigkeiten, deiner Erfahrung und deinem Bildungshintergrund sowie weitere relevante Informationen (wie beispielsweise dein Foto und personenbezogene Daten, die im Anschreiben oder im Rahmen des Bewerbungsprozesses enthalten sind) sowie alle von dir hochgeladenen Dokumente verarbeitet, um deine Qualifikationen und die Erfüllung der Stellenanforderungen sowie der arbeitsrechtlichen Vorgaben zu überprüfen.

Bestimmte besonders schützenswerten Personendaten, wie beispielsweise deine Gesundheitsdaten oder Angaben zu Vorstrafen, können früher als bei herkömmlichen Einstellungsverfahren verarbeitet und erhoben werden, insbesondere wenn dies ausdrücklich erforderlich ist, um deine Eignung für ein Stellenprofil auf dem Digital Marketplace zu überprüfen. Diese Erhebung ist im Hinblick auf den Abschluss eines Vertrags mit dir erforderlich und steht in vollem Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen.

Wie funktioniert die automatisierte Entscheidungsfindung?

Die von dir bereitgestellten Informationen fliessen direkt in diesen automatisierten Bewertungsprozess ein, der ein wesentlicher Bestandteil des Digital Marketplace ist. Das System bewertet verschiedene persönliche Aspekte anhand der von Randstad und gegebenenfalls vom Arbeitgeber festgelegten Stellenanforderungen. Dies geschieht durch die Analyse deiner hochgeladenen personenbezogenen Daten, einschliesslich der Dokumente, anhand vordefinierter Regeln und Schwellenwerte. Wird beispielsweise ein zwingendes Kriterium für eine Stelle anhand der Informationen in deinen Dokumenten nicht erfüllt, stuft das automatisierte System dich als nicht geeignet für diese konkrete Position ein. Dieser Prozess gewährleistet eine einheitliche und faire Bewertung durch die einheitliche Anwendung der Kriterien auf alle Bewerber und ermöglicht es so, dir relevante Stellenangebote anzuzeigen.

Anschliessend werden dir auf der Grundlage deiner Stellenpräferenzen, wie beispielsweise deiner bevorzugten Pendelstrecke und deiner Verfügbarkeit, geeignete Stellen oder Schichten empfohlen. Du hast die Möglichkeit, deine Präferenzen zu aktualisieren, wodurch sich auch die empfohlenen Stellen und Schichten entsprechend anpassen.

Wir möchten hier zwar keine komplexe mathematische Erklärung der zugrunde liegenden Algorithmen liefern, unser Ziel ist es jedoch, dir aussagekräftige Informationen über die Gründe für diese Entscheidungen zu vermitteln.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Die Verarbeitung deiner Daten und der Einsatz automatisierter Systeme für Vermittlungsdienste sind für die Erfüllung eines Vertrags (oder im Hinblick auf den Abschluss eines Vertrags) zwischen dir und Randstad erforderlich, insbesondere

um deine Teilnahme am und Nutzung des Digital Marketplace zu ermöglichen. Das bedeutet, dass die Verarbeitung deiner Daten auf einer (vorvertraglichen) Notwendigkeit beruht.

Bitte stelle sicher, dass alle von dir bereitgestellten Daten und Dokumente korrekt und auf dem neuesten Stand sind, da Entscheidungen über die Eignung, die auf automatisierten Entscheidungsprozessen beruhen, ausschliesslich auf diesen Informationen basieren. Wir ergreifen strenge Massnahmen zur Überprüfung der Datengenauigkeit, und deine aktive Mitwirkung spielt eine entscheidende Rolle bei der Aufrechterhaltung dieser Qualität.

Deine Wahlmöglichkeiten

- **Bereits registrierte Talente:** Wenn du bereits als Talent registriert sind, steht dir der Digital Marketplace zur Verfügung, und du kannst eine Validierung beantragen, um den Digital Marketplace nutzen zu können. Falls du dich für die Teilnahme am Digital Marketplace entscheiden, wird Randstad die zuvor für traditionelle Vermittlungs- und Matching-Zwecke erhobenen Unterlagen und personenbezogenen Daten verwenden, um die anfängliche Digital Marketplace-Validierung zu erleichtern. Dies gilt als mit dem ursprünglichen Zweck der Vermittlung und des Matchings vereinbare Datennutzung.
- **Datenaufbewahrung:** Wir verarbeiten und speichern deine personenbezogenen Daten nur so lange, wie es für den jeweiligen Verarbeitungszweck oder die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (z. B. gesetzliche Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten nach dem Schweizerischen Obligationenrecht von in der Regel 10 Jahren) erforderlich ist. Sobald deine Daten für die genannten Zwecke nicht mehr benötigt werden und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten oder berechtigten Interessen (wie z. B. zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen) einer Löschung entgegenstehen, werden diese gelöscht oder anonymisiert.
- **Transparenz:** Die automatisierte Bewertung, ein Kernbestandteil des Digital Marketplace, kann deinen Zugang zu Stellenangeboten erheblich beeinflussen. Die Eignung bestimmt direkt, auf welche Stellen du dich bewerben kannst, wobei eine Eignung dein Beschäftigungspotenzial erhöht und eine Nicht-Eignung dich daran hindert, dich auf bestimmte Stelle zu bewerben. Diese Art von Entscheidung hat erhebliche Auswirkungen auf deine Karrierechancen.
- **Beantragung einer manuellen Überprüfung:** Wenn du der Ansicht bist, dass eine im Rahmen des automatisierten Entscheidungsprozesses getroffene Entscheidung falsch ist, oder wenn du es wünschst, dass dein Profil und die Stellenvermittlung von einem Mitarbeiter überprüft werden, hast du das Recht, eine manuelle Überprüfung zu beantragen. Wende dich dazu bitte an tc@randstad.ch.

Verbesserung des Kundenerlebnisses

HR-Technologien helfen uns dabei, einen breiteren und vielfältigeren Kandidatenpool zu durchsuchen, sodass wir noch besser in der Lage sind, die besten Talente mit den für unsere Kunden relevantesten Kompetenzen zu finden. Dank dieser Technologien können sich unsere Consultants auf die Aufgaben konzentrieren, die echte menschliche Eigenschaften erfordern, die von der Technologie nicht nachgeahmt werden können: Kreativität und Empathie.

Profil-Ergänzung – Halte dein Profil auf dem neuesten Stand

Wenn du dein öffentliches Profil (z. B. ein Profil in einem beruflichen Netzwerk, eine persönliche Website oder eine andere öffentlich zugängliche berufliche Seite) freigegeben und Randstad deine Einwilligung zur Nutzung der darin enthaltenen Informationen erteilt hast, fügen wir relevante berufliche Informationen aus diesem öffentlichen Profil deinem Randstad-Talentprofil hinzu, um es für Rekrutierungszwecke auf dem neuesten Stand zu halten, einschliesslich der Vermittlung relevanter Stellenangebote an dich. Wir verwenden automatisierte Tools, um die Informationen aus deinem öffentlichen Profil zu lesen, zu extrahieren und in ein standardisiertes Format zu strukturieren. Wir erfassen keine Verbindungen, Empfehlungen oder Aktivitätsdaten aus deinem öffentlichen Profil.

Dein Randstad-Profil kann regelmässig anhand deines öffentlichen Profils aktualisiert werden, solange deine Einwilligung gültig ist. Du wirst nicht bei jeder Aktualisierung benachrichtigt. Die Informationen aus deinem öffentlichen Profil werden so lange gespeichert, wie deine Einwilligung gültig ist oder bis dein Konto gelöscht wird – je nachdem, was zuerst eintritt.

Du kannst deine Einwilligung jederzeit über die Kontoeinstellungen widerrufen. Dabei hast du folgende Möglichkeiten:

- alle Daten zur Ergänzung deines öffentlichen Profils aus deinem Randstad-Profil entfernen zu lassen; oder
- die aktuellen Informationen in deinem Randstad-Talentprofil (wie z. B. den beruflichen Werdegang, die Fähigkeiten und die Ausbildung, die aus deinem öffentlichen Profil hinzugefügt wurden) beizubehalten und gleichzeitig zukünftige Aktualisierungen zu unterbinden. Wenn du diese Option wählst, erteilst du eine gesonderte Einwilligung zur weiteren Speicherung und Nutzung dieser Informationen für Rekrutierungszwecke. Hierbei handelt es sich um eine eigenständige Einwilligung, die du jederzeit in deinen Kontoeinstellungen widerrufen kannst; danach werden die Informationen gelöscht. Informationen zu deinen weiteren Datenschutzrechten findest du weiter unten unter „Deine Datenschutzrechte“.

Tracking-Pixel oder Web-Beacons

Unsere E-Mails können für jede Kampagne „Web-Beacons“ oder „Tracking-Pixel“ enthalten, die es uns ermöglichen, festzustellen, ob unsere E-Mails geöffnet werden, Klicks auf darin enthaltene Links oder Werbeanzeigen zu überprüfen sowie zu ermitteln, welche unserer E-Mails für die Nutzer am interessantesten sind.

Diese Tracking-Tools dürfen, wenn sie in Newslettern oder im E-Mail-Marketing zur Messung der Wirksamkeit von Kampagnen eingesetzt werden, nur mit der vorherigen Einwilligung des Nutzers installiert werden, die zusammen mit der Einwilligung für Marketing- bzw. Newsletter-Zwecke eingeholt wird. Diese Einwilligung kann jederzeit nach den in den erhaltenen E-Mail-Mitteilungen angegebenen Methoden frei widerrufen werden. Wenn der Nutzer das Pixel nicht auf sein Gerät herunterladen möchte, kann er wählen, unsere E-Mails im Textformat statt im HTML-Format zu erhalten, den automatischen Download der in den empfangenen E-Mails enthaltenen Bilder deaktivieren oder spezielle Erweiterungen für den E-Mail-Client installieren, die das E-Mail-Tracking über Pixel blockieren.

Die Einwilligung des Nutzers ist jedoch nicht erforderlich für die Verwendung von Pixeln, wenn diese in E-Mails mit transaktionsbezogenen Zwecken (z. B. E-Mails zur Passwortzurücksetzung oder Kontoaktivierung), in obligatorischen institutionellen oder dienstleistungsbezogenen Mitteilungen (z. B. Vertragsänderungen oder Sicherheitshinweise) oder für aggregierte statistische Analysen (mit anonymisierten IP-Adressen und für alle Empfänger identischen Pixeln) enthalten sind. In solchen Fällen stützt sich die Verarbeitung auf das berechtigte Interesse des Verantwortlichen für die Verarbeitung oder gegebenenfalls auf eine gesetzliche Verpflichtung.

In jedem Fall wird das Pixel gelöscht, sobald du die E-Mail löschst.

Verantwortungsvoller Einsatz von HR-Technologien

Randstad bekennt sich zum ethischen und verantwortungsvollen Einsatz innovativer HR-Technologien (unsere KI-Grundsätze kannst du [hier](#) nachlesen). Randstad setzt diese Technologien in keinem Teil seiner Prozesse als Ersatz für menschliche Interaktion ein. Vielmehr soll der Einsatz von HR-Technologien dazu dienen, die Interaktionen mit Kunden und Bewerbern persönlicher, relevanter und sinnvoller zu gestalten.

Wir sind bestrebt, Menschen einzubeziehen, wann immer wir Entscheidungen treffen, die erhebliche Auswirkungen auf dich haben. Sollten wir in Ausnahmefällen solche Entscheidungen auf der Grundlage eines vollständig automatisierten Prozesses (d.h. ohne Einbeziehung von Menschen) treffen, werden wir dies nur tun, wenn dies gesetzlich zulässig ist und nachdem wir dich darüber informiert haben.

Um sicherzustellen, dass alle Bewerber fair behandelt werden, ergreifen wir Massnahmen, um Voreingenommenheit bei der Nutzung von HR-Technologien zu vermeiden. Zum Beispiel:

- Wir überprüfen regelmässig die von diesen Technologien erzeugten Ergebnisse, um potenzielle unfaire Verzerrungen zu identifizieren.

- Wir holen regelmässig fachlichen Rat ein, um die Art und Weise, wie wir Verzerrungen erkennen und beseitigen, kontinuierlich zu verbessern.
- Sowohl unsere Consultants als auch unsere Such- und Abgleichalgorithmen sind gründlich geschult und arbeiten stets zusammen.

An wen wir deine personenbezogenen Daten weitergeben

Unternehmen der Randstad Gruppe:

- **andere Unternehmen der Randstad Gruppe.** Wir sind Teil einer multinationalen Unternehmensgruppe und geben personenbezogene Daten unter Umständen an andere Unternehmen der Randstad Gruppe weiter, um eine effiziente Geschäftsführung zu gewährleisten, gesetzliche und behördliche Anforderungen zu erfüllen sowie unsere Dienstleistungen für dich (einschliesslich der Vermittlung) und für unsere Kunden zu erbringen. Eine Übersicht über diese Unternehmen findest du [hier](#).

Unsere Strategie „Partner for Talent“ konzentriert sich darauf, langfristige Beziehungen zu Kunden und Talenten aufzubauen, deren individuelle Herausforderungen zu verstehen und massgeschneiderte Lösungen anzubieten, damit sie auf einem dynamischen globalen Talentmarkt erfolgreich sein können. Wir nutzen Daten, Technologie und unsere fundierte Branchenexpertise, um die richtigen Talente mit den richtigen Chancen zusammenzubringen.

Personenbezogene Daten von Talenten können auch an andere Unternehmen der Randstad Gruppe weitergegeben werden, wenn Talente neue Möglichkeiten in Randstad-Märkten ausserhalb deines derzeitigen Standorts erkunden möchten und sich durch eine ausdrückliche Einwilligung („Opt-in“) dafür entscheiden, deine personenbezogenen Daten an andere regionale Märkte weiterzugeben. Diese Weitergabe von Daten erfolgt, um den Talenten innerhalb des Randstad-Netzwerks erweiterte Karriereperspektiven zu ermöglichen.

Externe Partner für die Erbringung von Dienstleistungen:

- **Randstad-Kunden.** Im Rahmen unserer Dienstleistungen, einschliesslich Personalvermittlung und Personalverleih.
- Dritte, die **HR-bezogene Dienstleistungen** für uns erbringen (z. B. Lohn- und Gehaltsabrechnungsdienstleister).
- **Drittanbieter von IT-bezogenen Dienstleistungen** (z. B. nutzen wir einen externen Anbieter zur Unterstützung unserer IT-Infrastruktur; ein wesentlicher Teil unserer Software und Datenbanken befindet sich in einer Cloud-Umgebung, die von einem Drittanbieter betrieben wird).
- Drittanbieter von **Marketingdienstleistungen** (z. B. speichern wir deine personenbezogenen Daten möglicherweise in einer cloudbasierten CRM-Anwendung, die von einem Drittanbieter gehostet und bereitgestellt wird; z. B. wenn wir einen Drittanbieter mit der Organisation einer Veranstaltung beauftragen, geben wir deine personenbezogenen Daten möglicherweise an diesen Drittanbieter weiter, um dich zu dieser Veranstaltung einzuladen).
- **Anbieter von Fachdienstleistungen** (z. B. an unsere Wirtschaftsprüfer, unsere Steuerberater, unsere Rechtsberater).
- **Banken und Versicherungen** (z. B. geben wir zur Auszahlung der Gehälter unserer temporären Arbeitskräfte bestimmte personenbezogene Daten dieser Mitarbeiter an unsere Bank weiter).
- **Pensionskassen.**

Behörden und Aufsichtsbehörden:

- **öffentliche Behörden** (z. B. ist Randstad gemäss geltendem Recht verpflichtet, personenbezogene Daten an die Sozialversicherungsbehörden und die Steuerbehörden weiterzugeben).
- **Strafverfolgungsbehörden, Gerichte und Aufsichtsbehörden** (z. B. können Polizeibehörden im Rahmen strafrechtlicher Ermittlungen von uns verlangen, deine personenbezogenen Daten offenzulegen).

Wir können deine personenbezogenen Daten auch an Dritte weitergeben:

- falls wir ein Unternehmen oder Vermögenswerte verkaufen oder erwerben; in diesem Fall können wir deine personenbezogenen Daten an den potenziellen Verkäufer oder Käufer dieses Unternehmens oder dieser Vermögenswerte weitergeben; oder

- falls unser gesamtes Vermögen oder ein wesentlicher Teil davon von einem Dritten erworben wird; in diesem Fall können die personenbezogenen Daten, die wir über dich gespeichert haben, Teil der übertragenen Vermögenswerte sein.

Wenn wir deine personenbezogenen Daten wie oben beschrieben weitergeben, können diese sowohl innerhalb als auch ausserhalb des EU/EFTA-Raums übermittelt werden.

Sollten wir deine personenbezogenen Daten international übermitteln, tun wir dies ausschliesslich im Einklang mit geltendem Recht und stellen sicher, dass ein angemessenes Schutzniveau für deine personenbezogenen Daten gewährleistet ist und geeignete Sicherheitsmassnahmen getroffen werden.

Deine personenbezogenen Daten können aus Ländern innerhalb und ausserhalb des EU/EFTA-Raums (wie beispielsweise die Vereinigten Staaten) übermittelt werden. In solchen Fällen verlangen wir, dass die folgenden Schutzvorkehrungen eingehalten werden:

- Die Rechtsvorschriften des Landes, in das deine personenbezogenen Daten übermittelt werden, gewährleisten ein angemessenes Niveau des Datenschutzes. Klicke [hier](#), um die Liste der Länder aufzurufen, die nach Ansicht des Bundesrats ein angemessenes Niveau des Datenschutzes bieten; oder
- Die Übermittlung unterliegt den vom Eidgenössischen Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragten genehmigten Standarddatenschutzklauseln. Weitere Informationen zu diesen Datenschutzklauseln findest du [hier](#); oder
- Es gelten sonstige angemessene Schutzmassnahmen gemäss Artikel 16 des Datenschutzgesetzes.

Für weitere Informationen zu den Schutzmassnahmen, die wir zum internationalen Schutz deiner personenbezogenen Daten getroffen haben, kontaktiere uns bitte unter datenschutz@randstad.ch.

Wie wir deine personenbezogenen Daten schützen

Wir haben technische und organisatorische Sicherheitsmassnahmen getroffen, um deine personenbezogenen Daten vor versehentlichem Verlust, unbefugter Nutzung, Änderung, Vernichtung, Offenlegung oder unbefugtem Zugriff zu schützen. Wir beschränken den Zugriff auf deine personenbezogenen Daten auf diejenigen Personen, die aus geschäftlichen Gründen einen berechtigten Bedarf haben, diese zu kennen. Diejenigen, die deine personenbezogenen Daten verarbeiten, unterliegen den Regeln von Randstad für Informations- und IT-Sicherheit, Datenschutz sowie anderen internen Vorschriften und Richtlinien, die für die Verarbeitung personenbezogener Daten gelten.

Obwohl wir Massnahmen zum Schutz deiner personenbezogenen Daten getroffen haben, ist es wichtig, dass du dir darüber im Klaren bist, dass eine hundertprozentige Sicherheit nicht garantiert werden kann. Entsprechend verfügen wir über Verfahren zur Bewältigung von Datensicherheitsvorfällen und zur Einhaltung der gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich der Erkennung, Bearbeitung und Meldung von Verletzungen des Schutzes der personenbezogenen Daten.

Deine Datenschutzrechte

Du hast folgende Rechte in Bezug auf deine personenbezogenen Daten:

Rechte	Was bedeutet das?
1. Recht auf Information	Du hast das Recht, klare, transparente und leicht verständliche Informationen darüber zu erhalten, wie wir deine personenbezogenen Daten verwenden und welche Rechte du hast. Aus diesem Grund stellen wir dir die Informationen in dieser Erklärung zur Verfügung.
2. Recht auf Auskunft	Du hast das Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, die wir über dich bearbeiten, denn wir möchten, dass du weisst, welche personenbezogenen Daten wir über dich gespeichert haben und dass du überprüfen kannst, ob wir deine personenbezogenen Daten gemäss den geltenden Datenschutzgesetzen und -vorschriften bearbeiten.
3. Recht auf Berichtigung	Sollten deine personenbezogenen Daten unrichtig oder

	unvollständig sein, hast du das Recht, die Berichtigung deiner personenbezogenen Daten zu verlangen.
4. Recht auf Löschung	Dieses Recht ermöglicht es dir, vereinfacht ausgedrückt, die Löschung oder Entfernung deiner personenbezogenen Daten zu verlangen, sofern kein zwingender Grund für uns besteht, diese aufzubewahren. Es handelt sich hierbei nicht um ein allgemeines Recht auf Löschung; es gibt Ausnahmen.
5. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung	Du hast unter bestimmten Umständen das Recht, die weitere Verwendung deiner personenbezogenen Daten zu unterbinden. Wenn die Verarbeitung eingeschränkt ist, dürfen wir deine personenbezogenen Daten zwar weiterhin speichern, aber nicht weiterverwenden. Wir führen Listen der Personen, die eine „Sperrung“ der weiteren Verwendung der personenbezogenen Daten beantragt haben, um sicherzustellen, dass die Einschränkung künftig eingehalten wird.
6. Recht auf Datenherausgabe und -übertragung	Du hast unter bestimmten Umständen das Recht, deine personenbezogenen Daten, die du Randstad selber bekanntgegeben hast, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und wiederzuverwenden. Darüber hinaus hast du unter bestimmten Voraussetzungen das Recht, diese personenbezogenen Daten direkt an einen Dritten übermitteln zu lassen.
7. Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung	Du hast unter bestimmten Umständen das Recht, bestimmten Arten der Verarbeitung zu widersprechen. Insbesondere hast du das Recht, der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten auf der Grundlage unserer berechtigten Interessen oder aus Gründen des öffentlichen Interesses zu widersprechen; das Recht, der Verarbeitung zu Direktmarketingzwecken (einschliesslich Profiling) zu widersprechen; sowie unter bestimmten Umständen das Recht, der Verwendung deiner personenbezogenen Daten für wissenschaftliche oder historische Forschungszwecke oder zu statistischen Zwecken zu widersprechen.
8. Recht auf Widerruf der Einwilligung	Sofern unsere Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten ausdrücklich auf deiner Einwilligung beruht, hast du das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Dies umfasst dein Recht, die Einwilligung zur Nutzung deiner personenbezogenen Daten im Rahmen freiwilliger Mitarbeiterbefragungen zu widerrufen.
9. Rechte bei automatisierten Einzelentscheidungen	Bei automatisierten Einzelentscheidungen, die für dich mit einer Rechtsfolge verbunden sind oder dich in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigen, hast du gemäss folgende Rechte: - Du kannst verlangen, dass die automatisierte Einzelentscheidung von einer natürlichen Person überprüft wird (Recht auf menschliche Überprüfung). - Du hast die Möglichkeit, auf Antrag deinen Standpunkt darzulegen. Diese Rechte gelten nicht, wenn du ausdrücklich eingewilligt hast, dass die Entscheidung automatisiert

	erfolgt. Beruht eine automatisierte Einzelentscheidung auf deiner ausdrücklichen Einwilligung, hast du das Recht, diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Bitte beachte, dass ein Widerruf der Einwilligung oder ein Widerspruch gegen automatisierte Bearbeitungen, die für den Abschluss oder die Durchführung eines Vertrags erforderlich sind, dazu führen kann, dass wir den Vertrag mit dir in manchen Fällen nicht abschliessen oder fortführen können.
--	--

Weitere Informationen findest du im Abschnitt „HR-Technologien“.

Du kannst deine Rechte durch eine E-Mail an datenschutz@randstad.ch ausüben.

Wir werden deine Anfrage mit besonderer Sorgfalt bearbeiten, um sicherzustellen, dass deine Rechte wirksam ausgeübt werden können. Wir bitten dich möglicherweise um einen Identitätsnachweis, um sicherzustellen, dass wir deine personenbezogenen Daten an niemanden ausser an dich selbst weitergeben!

Bitte beachte, dass wir in bestimmten Fällen (beispielsweise aufgrund gesetzlicher Vorschriften) deiner Anfrage möglicherweise nicht sofort nachkommen können.

In jedem Fall werden wir dich innerhalb eines Monats nach Eingang deines Antrags über die ergriffenen Massnahmen informieren.

Du hast das Recht, eine Beschwerde bei der Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen: Eidgenössischer Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter, Feldeggweg 1, 3003 Bern.

Änderungen an dieser Erklärung zum Datenschutz

Wir behalten uns vor, diese Erklärung von Zeit zu Zeit zu aktualisieren. Das Datum der letzten Änderung findest du unten in dieser Erklärung. Wir empfehlen dir, diese Erklärung regelmässig zu überprüfen, damit du über etwaige Änderungen informiert bist.

Kontakt

Wenn du Fragen zu dieser Erklärung oder Bedenken hinsichtlich des Datenschutzes hast, deine Rechte ausüben möchtest oder weitere Informationen zu den von uns getroffenen Sicherheitsvorkehrungen wünschst, damit deine personenbezogenen Daten bei der Übermittlung ausserhalb Europas angemessen geschützt sind, wende dich bitte an uns: datenschutz@randstad.ch.

Diese Erklärung wurde aktualisiert am: 11. September 2026